

Принято на заседании
педагогического совета
Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
"Школа-интернат № 10"
Протокол от 30.08.2018 г. №1

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
"Школа-интернат № 10"
от 26.10.2018 г. №330-ОД

**Положение
о педагоге, выполняющем функции медиатора
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
"Школа-интернат №10"**

1. Общие положения

Педагог, выполняющий функции медиатора в Учреждении – это работник, который прошел обучение и создает условия для оказания практической помощи участникам образовательного процесса по урегулированию споров, альтернативным административному, ненасильственным путем, путем применения технологии восстановительной медиации.

Педагог, выполняющий функции медиатора в Учреждении (далее - медиатор в Учреждении) руководствуется в своей деятельности всеми нормативно-правовыми документами, которые регулируют и регламентируют деятельность подобного рода, а также законами всех уровней, регулирующими и регламентирующими деятельность работников Учреждения по защите интересов и прав несовершеннолетних, т.к. является, выполняя функции медиатора, одновременно работником Учреждения, осуществляет деятельность на территории Учреждения и во время образовательного процесса, а также подчиняется руководителю организации и действует на основании положений Устава организации.

Основными целями деятельности медиатора в Учреждении являются:

1. Урегулирование споров между участниками образовательного процесса средствами восстановительной медиации
2. Предупреждение и профилактика повторных конфликтов в Учреждении.

Обязанности медиатора Учреждения может выполнять штатный сотрудник, прошедший обучение и владеющий технологией восстановительной медиации, имеющий практические навыки организации медиационной сессии, навыки анализа конфликта, умеющий использовать средства медиации в образовательном пространстве, в т.ч. в работе по профилактике негативных социальных явлений в детско-юношеской среде.

Деятельность медиатора Учреждения осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Положением и Уставом учреждения.

2. Права и обязанности медиатора в Учреждении

Медиатор в Учреждении обязан:

1. Руководствоваться действующим законодательством Российской Федерации, нормативными актами регионального и местного уровня, локальными актами Учреждения, работником которой является.

2. Соблюдать принципы проведения процедуры медиации. Процедура медиации проводится при взаимном волеизъявлении сторон на основе принципов добровольности, конфиденциальности, сотрудничества и равноправия сторон, беспристрастности и независимости медиатора.

3. Рассматривать вопросы и принимать решения строго в границах своей компетенции.

4. Защищать интересы детей и подростков в Учреждении в рамках компетенции.

Медиатор Учреждения имеет право:

1. Иметь доступ к документам Учреждения в части дел, касающихся учащихся.

2. Обобщать и запрашивать у сотрудников и педагогов информацию, связанную с изучением интересов детей и подростков относительно ситуации с которой работает.

3. Проводить социологические опросы в рамках компетенции.

4. Повышать свою квалификацию, владеть новейшей правовой информацией по вопросам медиации в сфере образования и защиты прав детей и молодежи.

5. Вести регистрацию выполненной работы в любой форме, содержание которой не противоречит принципу конфиденциальности медиации в том числе принципу конфиденциальности (в соответствии с ФЗ № 193).

6. Самостоятельно определять порядок проведения процедуры медиации с учетом обстоятельств возникшего спора, пожеланий сторон и необходимости скорейшего урегулирования спора при условии использования форм и методов, содержания которых не противоречит основным принципам медиации (в соответствии с ФЗ №193).

7. В течение всей процедуры медиации медиатор вправе встречаться и поддерживать связь как со всеми сторонами вместе, так и с каждой из них в отдельности.

8. Отказаться от проведения процедуры медиации на любом её этапе, если при проведении процедуры медиации он, анализируя полученную в ходе медиации информацию, придет к выводу, что при лично (прямо или косвенно) заинтересован в результате медиации.

9. Отказаться от проведения процедуры медиации, если медиатор выяснит, что не сможет по каким-либо причинам соблюдать принципы медиации (принципы добровольности, конфиденциальности, сотрудничества и равноправия сторон, беспристрастности и независимости медиатора).

Медиатор Учреждения не вправе:

1. Медиатор не вправе вносить, если стороны не договорились об

ином, предложения о вариантах урегулировании спора.

2. При проведении процедуры медиации медиатор не вправе:

2.1. ставить своими действиями какую-либо из сторон в преимущественное положение, равно как и умалять права и законные интересы одной из сторон;

2.2. быть представителем какой-либо стороны;

2.3. оказывать какой-либо стороне юридическую, социально-педагогическую, психологическую, консультационную или иную помощь;

2.4. осуществлять деятельность медиатора, если при проведении процедуры медиации он лично (прямо или косвенно) заинтересован в ее результате, в том числе состоит с лицом, являющимся одной из сторон, в родственных отношениях;

2.5. делать без согласия сторон публичные заявления по существу спора;

2.6. медиатор не вправе разглашать информацию, относящуюся к процедуре медиации и ставшую ему известной при ее проведении, без согласия сторон;

2.7. настаивать на участии сторон в медиации, настаивать на продолжении процедуры, если стороны (одна из сторон) решили её прекратить до момента итоговой договоренности и заявили об этом.

3. Медиатор, независимо от того, связаны ли судебное разбирательство, третейское разбирательство со спором, который являлся предметом процедуры медиации, не вправе ссылаться, если стороны не договорились об ином, в ходе судебного разбирательства или третейского разбирательства на информацию о:

3.1. предложении одной из сторон о применении процедуры медиации, равно как и готовности одной из сторон к участию в проведении данной процедуры;

3.2. мнениях или предложениях, высказанных одной из сторон в отношении возможности урегулирования спора;

3.3. признаниях, сделанных одной из сторон в ходе проведения процедуры медиации;

3.4. готовности одной из сторон принять предложение медиатора или другой стороны об урегулировании спора.

4. Истребование от медиатора информации

Истребование от медиатора информации относящейся к процедуре медиации, не допускается, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, и случаев, если стороны не договорились об ином. В случае, если медиатор получил от одной из сторон информацию, относящуюся к процедуре медиации, он может раскрыть такую информацию другой стороне только с согласия стороны, предоставившей информацию.