От работодателя
Директор Государственного казенного общеобразовательного учреждения «Нижегородская школа-интернат №10»

подпись ФИО

«15» ноября 2021 г.

М.П.

От работников
Председатель первичной профсоюзной организации Государственного казенного общеобразовательного учреждения «Нижегородская школа-интернат №10»

подпись ФИО

«15» ноября 2021 г.

Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору

Государственного казенного общеобразовательного учреждения «Нижегородская школа-интернат №10»

на 2021 – 2024 годы

Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору принято на общем собрании работников Государственного казенного общеобразовательного учреждения «Нижегородская школа-интернат №10»

Протокол от 15.11.2021 г. № 4

10 12 21 1333/21-ос

Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в Управлении по труду и занятости населения Нижегородской области

Работодатель в лице его представителя, директора Матюшиной Е.Г. с одной стороны, и работники Государственного казенного общеобразовательного учреждения «Нижегородская школа-интернат №10» в лице их представителя – выборного органа первичной профсоюзной организации, в лице председателя Косовой О.В. с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол собрания трудового коллектива от 15.11. 2021 г. № 4), в соответствии со ст. 8, 22, 41, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.6 Коллективного договора на 2021-2024 годы заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору о следующем:

В соответствии с Решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально - трудовых отношений (протокол от 29 октября 2021 года, № 9) дополнить раздел «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора следующим пунктом:

Работодатель обязан:

✓ Предоставить два оплачиваемых дня отдыха работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID -19) непосредственно после прививки.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.